



DUÁLIS KÉPZÉSEK TÁJÉKOZTATÓ CÉGEK SZÁMÁRA

MŰSZAKI FÖLDTUDOMÁNYI BSc KÖRNYEZETMÉRNÖK BSc FÖLDRAJZ BSc
FÖLDTUDOMÁNYI MÉRNÖKI MSc BÁNYA- ÉS GEOTECHNIKAI MÉRNÖKI MSc
OLAJ- ÉS GÁZMÉRNÖKI MSc OLAJMÉRNÖK MSc HIDROGEOLÓGUS MÉRNÖK MSc
KÖRNYEZETMÉRNÖK MSc GEOGRÁFUS MSc

MI IS AZ A DUÁLIS KÉPZÉS

- » Gyakorlatigényes alap- és mesterszakokon folytatott képzés.
- » Szakmailag minősített, innovatív kis-, közép- és nagy vállalatoknál folyó gyakorlati oktatás.
- » Tantervi tartalmuknál, struktúrájuknál és a vállalatoknál töltendő, megnövelt óraszámuknál, valamint a megszerzett munkatapasztalatnál fogva növelik a hallgatók szakmai kompetenciáját, vállalati ismereteit és erősítik munkakultúráját.
- » A közreműködő vállalat a felsőoktatási intézmény tananyagához szorosan illeszkedve, formálisan is oktatja a hallgatókat a képzés során.
- » Gyors és hatékony eszköz a minőségi munkaerőhiány kezelésére.

VÁLLALAT SZEREPE A DUÁLIS KÉPZÉSBEN

- » A hallgató a szorgalmi időszakot a „hagyományos” nappali munkarendű hallgatóval együtt végzi a felsőoktatási intézménynél (26 hét/év). Ezt követően részt vesz a vállalati szakaszban (22 hét/év) történő oktatásban és gyakorlatban.
- » Lehetséges további vállalati gyakorlati idő teljesítése is a hallgató számára rendelkezésre álló „szabad” időben.
- » A vállalatnál eltöltött gyakorlati idő során specifikus szakmai gyakorlati ismereteket és munkavégzési gyakorlatot is szereznek a hallgatók.
- » Egész évben, a teljes képzési időre vonatkozóan, az ennek során elvégzett munkáért a hallgatót díjazás illeti, melyet a fogadó vállalat fizet. Értéke legalább havonta a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) hatvanöt százaléka.

ELŐNYEI

- » Segítségével olyan munkaerő kerül ki a felsőoktatásból, amely azonnal, több éves továbbképzés, és további anyagi ráfordítás nélkül képes belépni a munka világába.

- » A vállalatok közvetlenül elérik a képzésben részt vevő hallgatókat, továbbá hallgatók integrálhatóak a vállalati szervezetbe, folyamatokba.
- » A képzési rendszer nyitott; abból kötelezettség nélkül bármikor kiléphet a hallgató és a vállalat is, a munkaszerződés felmondásának vonatkozó törvényi előírásai figyelembe vételével.
- » A vállalatok aktív szereplői a képzés tananyagának kialakításában (ezáltal biztosítva a megfelelő kompetenciákat).
- » A szerződéses időszak meghosszabbítására nincs kötelezettség, így a vállalat szabadon dönthet a munkaviszony hosszabbításáról (minőségi munkaerő alkalmazhatósága).
- » A duális képzésben részt vevő partnervállalatok jogszabályban meghatározott feltételek alapján igényelhetnek vissza a szakképzési hozzájárulásból.

HOGYAN CSATLAKOZHAT A MŰSZAKI FÖLDTUDOMÁNYI KAR DUÁLIS PARTNEREI KÖZÉ?

1. Egyeztetések a vállalatok és az egyetem (kar) között.
2. Együttműködési megállapodás megkötése (egyetem és vállalat között), melynek része:
 - » egyetemi és vállalati képzések mintatanterveinek kidolgozása;
 - » az együttműködési megállapodások és mintatantervek benyújtása a kari tanács részére;
 - » az együttműködési megállapodások és mintatantervek benyújtása a Miskolci Egyetem Rektori Kabineté, majd a Miskolci Egyetem Szenátusa elé;
 - » a Szenátus által elfogadott együttműködési megállapodások, mintatantervek, és az elfogadó határozat benyújtása a Duális Képzési Tanácsnak.
3. A fentiek után már meglévő duális képzés népszerűsítése, karral közös toborzás: megszólítás, felvételiztetés, kiválasztás.

Bővebb információ:

Dr. Vágó János • +36-70-363-1226 • dual.mfk@uni-miskolc.hu